

ZASADY WSPÓLNE DLA WSZYSTKICH STRUKTUR

Inicjatywa „Nasze Nowe PZW”

Dokument ramowy obowiązujący wszystkie lokalne, okręgowe i ogólnokrajowe struktury

1. Cel dokumentu

Niniejszy dokument określa **wspólne zasady funkcjonowania** wszystkich struktur inicjatywy „Nasze Nowe PZW”.

Jego celem jest:

- zapewnienie spójności działań w skali całego kraju,
- utrzymanie jednolitych standardów organizacyjnych i etycznych,
- ochrona inicjatywy przed chaosem, konfliktem i upolitycznieniem,
- budowanie wiarygodności i zaufania wśród członków PZW.

Dokument ten stanowi **punkt odniesienia** dla wszystkich podręczników i działań.

2. Charakter inicjatywy

„Nasze Nowe PZW” jest:

- inicjatywą oddolną,
- ruchem społecznym członków PZW,
- działaniem pokojowym i demokratycznym,
- przedsięwzięciem niekomercyjnym.

Inicjatywa:

- nie jest partią polityczną,

- nie jest związkiem zawodowym,
- nie jest konkurencyjną organizacją wobec PZW.

Jego celem jest **aktywne uczestnictwo członków w życiu związku** i jego stopniowa, systemowa poprawa.

3. Podstawowe wartości

Wszystkie struktury „Nasze Nowe PZW” działają w oparciu o następujące wartości:

- **Równość członków** – każdy głos ma taką samą wagę.
- **Transparentność** – jawność działań i decyzji.
- **Odpowiedzialność** – konsekwencja i rzetelność.
- **Współpraca** – brak rywalizacji wewnętrznej.
- **Szacunek** – dla ludzi, prawa i środowiska.

4. Zasada równości członków

Każdy członek PZW:

- ma takie same prawa,
- może uczestniczyć w inicjatywie,
- może kandydować i być wybieranym,
- ma prawo do informacji i wyrażania opinii.

Staż, doświadczenie czy pełnione wcześniej funkcje **nie nadają dodatkowych przywilejów**.

5. Legalność i zgodność statutowa

Wszystkie działania inicjatywy:

- są zgodne ze Statutem PZW,
- respektują regulaminy i przepisy prawa,
- nie naruszają porządku organizacyjnego.

Działania nie obejmują:

- przemocy,
- gróźb,
- nacisków nieformalnych,
- działań niejawnych.

6. Transparentność finansowa i organizacyjna

Struktury inicjatywy zobowiązują się do:

- jawnego informowania o działaniach,
- dokumentowania aktywności,
- publikowania podsumowań spotkań i inicjatyw.

Inicjatywa:

- nie gromadzi składek,
- nie prowadzi działalności finansowej,
- nie zarządza środkami PZW.

7. Zasady komunikacji

Obowiązują jednolite standardy komunikacji:

- język spokojny i rzeczowy,
- brak ataków personalnych,
- brak dezinformacji,
- brak mowy nienawiści.

Komunikacja powinna:

- informować,
- zapraszać do dialogu,
- budować zaufanie.

8. Struktura i role

Struktury inicjatywy:

- są zdecentralizowane,
- oparte na współpracy,
- pozbawione sztywnej hierarchii.

Role (lider, koordynator, komunikacja) mają charakter:

- organizacyjny,
- czasowy,
- oparty na zaufaniu grupy.

9. Podejmowanie decyzji

Decyzje podejmowane są:

- kolegialnie,
- po konsultacjach,
- z poszanowaniem mniejszości.

Unika się:

- decyzji jednoosobowych,
- narzucania kierunku działań,
- presji personalnej.

10. Współpraca między strukturami

Struktury lokalne, okręgowe i krajowe:

- współpracują na zasadzie partnerstwa,
- dzielą się doświadczeniami,
- koordynują działania.

Nie dopuszcza się:

- rywalizacji wewnętrznej,
- podważania innych struktur,
- budowania „własnych” frakcji.

11. Rozwiązywanie konfliktów

Konflikty rozwiązywane są poprzez:

- rozmowę,
- mediację,
- odwołanie do zasad wspólnych.

Priorytetem jest:

- dobro inicjatywy,
- zachowanie jedności,
- ochrona zaufania społecznego.

12. Odpowiedzialność za wizerunek

Każdy uczestnik inicjatywy:

- reprezentuje ją publicznie,
- wpływa na jej postrzeganie.

Działania sprzeczne z zasadami:

- osłabiają całość,
- podważają wiarygodność,
- mogą skutkować wykluczeniem ze struktur.

13. Postanowienia końcowe

Dokument ten obowiązuje wszystkie struktury „Nasze Nowe PZW”.

Stanowi fundament:

- podręczników,
- działań lokalnych,
- współpracy okręgowej,
- przyszłych działań ogólnokrajowych.