

PODRĘCZNIK NR 5

WSPÓŁPRACA STRUKTUR, OKRĘGI I DROGA DO REALNEGO WPŁYWU „NASZE NOWE PZW”

Jak połączyć lokalne działania w spójny, demokratyczny system zmiany

1. Wstęp – dlaczego współpraca ponad lokalnością jest kluczowa

Lokalne struktury są fundamentem „Nasze Nowe PZW”, ale **realny wpływ na kierunek całej organizacji pojawia się dopiero wtedy**, gdy działania kół zaczynają być skoordynowane w skali okręgu, a następnie kraju.

Celem tego podręcznika jest pokazanie:

- jak łączyć lokalne grupy w ramach okręgu,
- jak wyłaniać liderów okręgowych w sposób naturalny i demokratyczny,
- jak przygotować się do wyborów delegatów,
- jak przekuć aktywność społeczną w realny wpływ statutowy.

Hasło przewodnie: „**Pojedyncze koła są głosem. Zjednoczone – stają się siłą.**”

2. Podstawy prawne i statutowe współpracy

Statut PZW opiera się na zasadach:

- samorządności,
- demokratycznych wyborów,
- reprezentacji członków poprzez delegatów.

Każdy członek ma:

- prawo wybierać i być wybieranym,
- prawo do informacji,
- prawo do zrzeszania się i aktywności.

Współpraca struktur „Nasze Nowe PZW”:

- nie narusza statutu,
- działa w jego ramach,
- wzmacnia ideę oddolnej kontroli i odpowiedzialności.

3. Etap pierwszy – kontakt między lokalnymi liderami

Współpraca okręgowa zaczyna się od **nawiązania relacji między liderami lokalnymi**.

Działania:

- identyfikacja istniejących grup w okręgu,
- bezpośredni kontakt lider–lider,
- wymiana doświadczeń i problemów.

Na tym etapie:

- brak formalnych struktur,
- brak hierarchii,
- pełna dobrowolność.

4. Etap drugi – regularna komunikacja okręgowa

Po nawiązaniu kontaktów konieczne jest stworzenie **stałego kanału współpracy**.

Rekomendowane działania:

- regularne spotkania online liderów,
- ustalenie wspólnych zasad komunikacji,
- dzielenie się planami działań lokalnych.

Celem jest:

- synchronizacja działań,

- unikanie chaosu,
- budowanie wzajemnego zaufania.

5. Etap trzeci – wspólne działania w skali okręgu

Współpraca nie może ograniczać się do rozmów.

Przykłady działań okręgowych:

- wspólne akcje sprzątania,
- inicjatywy edukacyjne,
- wspólne stanowiska i postulaty,
- nagłaśnianie problemów systemowych.

Wspólne działania:

- wzmacniają pozycję grup,
- budują rozpoznawalność,
- przygotowują grunt pod działania formalne.

6. Wyłanianie naturalnych liderów okręgowych

Lider okręgowy:

- nie jest mianowany,
- nie jest narzucony,
- wyłania się naturalnie poprzez aktywność i zaufanie.

Jego rola:

- koordynacja współpracy,
- reprezentowanie wspólnych ustaleń,
- dbanie o spójność działań.

Lider okręgowy **nie zastępuje liderów lokalnych.**

7. Przygotowanie do wyborów delegatów

Realny wpływ na PZW odbywa się poprzez **mechanizmy statutowe**.

Przygotowanie obejmuje:

- analizę terminów zebrań i wyborów,
- edukację członków w zakresie ich praw,
- wyłanianie kandydatów cieszących się zaufaniem.

Delegat powinien:

- reprezentować stanowisko grupy,
- być przygotowany merytorycznie,
- działać transparentnie.

8. Koordynacja stanowisk i postulatów

Przed wystąpieniami formalnymi konieczne jest:

- uzgodnienie wspólnych postulatów,
- przygotowanie argumentów,
- jasne określenie celów.

Unikać należy:

- sprzecznych komunikatów,
- indywidualnych ambicji,
- działań bez mandatu grupy.

9. Etyka współpracy i rozwiązywanie konfliktów

Konflikty są nieuniknione.

Zasady:

- rozmowa zamiast eskalacji,
- szacunek dla odmiennych opinii,

- decyzje podejmowane kolegialnie.

Siła inicjatywy tkwi w **kulturze współpracy**.

10. Najczęstsze zagrożenia

- próby dominacji,
- rywalizacja między grupami,
- brak transparentności,
- pośpiech w działaniach formalnych.

Świadomość zagrożeń pozwala ich uniknąć.

11. Podsumowanie

Droga do realnego wpływu w PZW:

1. silne koła,
2. aktywni liderzy,
3. skoordynowane działania okręgowe,
4. świadome wykorzystanie mechanizmów statutowych.

To proces wymagający czasu, konsekwencji i współpracy.