

PODRĘCZNIK NR 2

LOKALNY LIDER „NASZE NOWE PZW”

Rola, odpowiedzialność i budowanie silnej społeczności

1. Wstęp – kim jest lokalny lider

Lokalny lider „Nasze nowe PZW” to osoba, która bierze odpowiedzialność za **aktywowanie środowiska w swoim kole** i nadanie mu realnej sprawczości. Nie jest to funkcja honorowa ani tytuł – to **rola organizacyjna i społeczna**, oparta na zaufaniu, transparentności i pracy zespołowej.

Lider nie jest właścicielem inicjatywy. Jest jej **koordynatorem i reprezentantem**, działającym w interesie wszystkich członków koła.

Hasło przewodnie: „**Lider nie rządzi – lider organizuje i łączy.**”

2. Podstawy formalne i statutowe

Każdy członek PZW posiada:

- równe prawa wyborcze,
- prawo do kandydowania,
- prawo do informacji,
- prawo do zrzeszania się i aktywności społecznej.

Rola lokalnego lidera nie stoi w sprzeczności ze Statutem PZW ani regulaminami – przeciwnie, **wynika bezpośrednio z idei samorządności związku**.

Lider działa:

- w ramach koła,
- z poszanowaniem obowiązujących przepisów,
- bez naruszania struktur formalnych,

- w sposób pokojowy i demokratyczny.

3. Cechy dobrego lokalnego lidera

Lokalny lider nie musi być:

- wieloletnim działaczem,
- znanym zawodnikiem,
- osobą medialną.

Powinien natomiast posiadać:

- uczciwość i wiarygodność,
- zdolność słuchania innych,
- umiejętność organizacji spotkań i działań,
- gotowość do pracy społecznej,
- odporność na krytykę i presję,
- konsekwencję w działaniu.

Cechy szczególnie pożądane:

- komunikatywność,
- spokój i opanowanie,
- umiejętność budowania zespołu,
- brak potrzeby dominacji.

4. Zakres odpowiedzialności lidera

Lider lokalny odpowiada za:

- inicjowanie działań grupy,
- utrzymanie aktywnej komunikacji,
- organizację spotkań i wydarzeń,
- reprezentowanie grupy wobec innych struktur,
- dbanie o spójność działań z planem „Nasze nowe PZW”.

Lider **nie podejmuje decyzji samodzielnie** w sprawach strategicznych – decyzje zapadają zespołowo.

5. Budowanie zespołu wokół lidera

Każda lokalna grupa powinna dążyć do podziału ról:

- koordynator (lider),
- osoba ds. komunikacji (Facebook, informacje),
- osoba ds. organizacyjnych (spotkania, wydarzenia),
- osoba dokumentująca działania (foto/wideo),
- osoby wspierające.

Podział ról:

- zapobiega wypaleniu lidera,
- zwiększa zaangażowanie,
- buduje odpowiedzialność.

6. Działania integrujące społeczność

Lider powinien inicjować działania, które:

- łączą wędkarzy ponad podziałami,
- nie wykluczają żadnej metody wędkowania,
- mają realną wartość społeczną.

Rekomendowane działania:

- wspólne treningi wędkarskie,
- mini zawody integracyjne,
- sprzątanie brzegów i akwenów,
- spotkania informacyjne i dyskusyjne,
- wyjazdy szkoleniowe.

Celem nie jest rywalizacja, lecz **budowanie wspólnoty**.

7. Komunikacja i transparentność

Lider odpowiada za:

- regularne informowanie grupy o planach i działaniach,
- publikowanie podsumowań spotkań,
- jasne komunikaty bez manipulacji,
- reagowanie na pytania i wątpliwości.

Zasady komunikacji:

- brak anonimowości decyzyjnej,
- brak zamkniętych „układów”,
- jawność ustaleń.

8. Współpraca liderów w ramach okręgu

Lider lokalny nie działa w izolacji.

Jego zadaniem jest:

- nawiązanie kontaktu z innymi liderami w okręgu,
- wymiana informacji i doświadczeń,
- koordynacja działań ponadlokalnych,
- wspólne wypracowywanie stanowisk.

Regularna współpraca liderów:

- buduje siłę okręgu,
- pozwala wyłonić naturalnych koordynatorów,
- przygotowuje grunt pod działania statutowe.

9. Przygotowanie do roli delegata

Lider lokalny jest naturalnym kandydatem na delegata:

- do struktur koła,
- do struktur okręgu.

Przygotowanie obejmuje:

- znajomość statutu i regulaminów,
- zrozumienie mechanizmów wyborczych,
- umiejętność reprezentowania stanowiska grupy,
- odpowiedzialność za powierzone zaufanie.

10. Najczęstsze błędy liderów

- działanie w pojedynkę